

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

**Ipotesi Contratto Integrativo Aziendale con le Rappresentanze Sindacali  
dell'Area Sanità in tema di compensi correlati alle condizioni di lavoro (pronta  
disponibilità, servizio notturno e festivo) – Anno 2024**

**Modulo 1 – Scheda 1.1**

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione agli adempimenti  
di legge**

Data di sottoscrizione		26/06/2025
Periodo temporale di vigenza		01/01/2024 – 31/12/2024
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica</p> <p>Direttore Generale: Dott. Francesco Laurelli</p> <p>Direttore Amministrativo: Dott.ssa Maria Luigia Barone</p> <p>Direttore Sanitario: Dott. Valentino Lembo</p> <p>Direttore Socio Sanitario: Dott. Giovanni Guido Guizzetti</p> <p>Componente delegazione trattante: Dott. Andrea Colombo</p> <p>Componente delegazione trattante: Dott.ssa Barbara Landonio</p> <p>Organizzazioni Sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <p>AAROI; ANAAO ASSOMED – Dirigenza Medica; ANAAO ASSOMED – Dirigenza Sanitaria; ANPO ASCOTI FIALS MEDICI; CGIL FP MEDICI; CIMO; FEDERAZIONE CISI, MEDICI; FM – UIL FPL; FASSID – AUI; FASSID – SINAFO; FASSID – SNR; FVM.</p> <p>Organizzazioni Sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <p>FASSID – SNR, ANPO ASCOTI FIALS MEDICI, CIMO, FVM, FASSID – SINAFO</p>
Soggetti destinatari		Personale Area contrattuale Dirigenza Area Sanità
Materie trattate dall'accordo		Accordo in materia di compensi correlati alle condizioni di lavoro (pronta disponibilità, servizio notturno e festivo), con il quale vengono incrementate le rispettive indennità.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	<p>E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno</p> <p>in data: .....</p> <p>Rilievi dell'Organo di controllo interno:</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di	Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), previsto dall'art. 6 del D.L. 80/2021, convertito, con modificazioni dalla Legge 6 agosto 2021, nr. 113, e' stato adottato - relativamente al triennio 2025/2027 - con deliberazione nr. 35 del 31/01/2025.

	inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e trasparenza, previsto dal D.Lgs.vo 150/2009 e s.m.i. è ricompreso nella sopra citata deliberazione nr. 35 del 31/01/2025.
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione previsto dal D.Lgs.vo 150/2009 e s.m.i.
		La Relazione della Performance, come previsto dal D.Lgs.vo 150/2009 e s.m.i., è stata validata dal Nucleo di Valutazione Aziendale in data 25/06/2025, ed è stata approvata con deliberazione nr. 459 del 30/06/2025. Il Nucleo di Valutazione Aziendale ha preso atto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025/2027 in data 24/01/2024, così come specificato nella sopra indicata deliberazione nr. 35/2025.

## Modulo 2

### Illustrazione dell'articolato del contratto

*(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)*

- a) **Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito e materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata.**

La presente relazione illustrativa viene predisposta in conformità di quanto previsto dalle seguenti disposizioni normo contrattuali:

- art. 40 e 40bis del D.L.vo 165/2001 e s.m.i.;
- circolare nr. 25 del 2012 R.G.S.;
- CCNI. dell'Area Sanità, sottoscritto in data 23/01/2024, con particolare riferimento ai seguenti artt.:
  - art. 30 "Servizio di pronta disponibilità" che al comma 7 dispone che la pronta disponibilità da diritto ad una indennità oraria di € 2,00 lorde elevabile in sede di contrattazione integrativa;
  - art. 77 "Indennità per servizio notturno e festivo" che al comma 1 prevede che ai dirigenti il cui servizio si svolga durante le ore notturne spetta una indennità notturna nella misura unica uguale per tutti di € 2,74 lordi per ogni ora di servizio prestato tra le ore 22 e le ore 6, e al comma 2 dispone che per il servizio prestato in giorno festivo compete una indennità oraria pari a € 2,55 lorde, incrementabile da ciascuna azienda ed ente in sede di contrattazione aziendale;
- Regolamento Presenze Assenze sottoscritto in data 26.09.2018.

L'Ipotesi di Contratto Integrativo Aziendale definisce la quota di incremento, rispettivamente, dell'indennità oraria di pronta disponibilità e di quella per servizio notturno e per servizio festivo, come segue:

- l'indennità oraria di pronta disponibilità ex art. 30 del CCNI. 23.01.2024 viene incrementata di € 1,00, riconducendola quindi da € 2,00 ad € 3,00;
- l'indennità oraria per servizio notturno e quella per servizio festivo vengono incrementate proporzionalmente fino alla concorrenza dell'entità residua del fondo condizioni di lavoro 2024.

- b) **Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione.**

Nell'Ipotesi di CIA oggetto della presente Relazione, viene concordato:

- in ordine all'indennità di pronta disponibilità di aumentarne l'indennità oraria di € 1,00, riconducendola quindi da € 2,00 ad € 3,00;
- di incrementare in modo significativo sia l'indennità per servizio notturno sia quella per servizio festivo in relazione alla disponibilità del relativo fondo, e, comunque, non oltre € 8,00 ora per ciascuna indennità.

L'erogazione di quanto previsto verrà operata con le competenze stipendiali entro il mese di ottobre 2025.

- c) **Gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa.**

L'Ipotesi di CIA sostituisce integralmente tutti i contratti integrativi aziendali di identico contenuto.

- d) **Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa;**

Parte non pertinente.

- e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio);

Parte non pertinente.

- f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

Il risultato atteso dalla presente Ipotesi di CIA è il raggiungimento dell'obiettivo dell'incremento dei compensi correlati alle condizioni di lavoro del personale Area Sanità per l'anno 2024, come previsto dal CCNI. vigente.

- g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Nulla da dichiarare.

Legnano, **27 OTT 2025**

Il Direttore  
SC Gestione e Sviluppo Risorse Umane  
dott. Andrea Colombo

